



MEDIATION REGLEMENT

Stichting Mediation Professionals Suriname (MPS) - 2026

Artikel 1 – Definities

- a) Co-mediation: een mediation geleid door twee MPS-mediators.
- b) Geschil of kwestie: het in de mediationovereenkomst omschreven geschil of kwestie.
- c) Mediation: procedure waarbij partijen zich inzetten om, onder leiding van een mediator, hun geschil op te lossen met toepassing van het Reglement.
- d) Mediationovereenkomst: de schriftelijke overeenkomst waarin partijen afspreken zich in te spannen om het geschil door mediation op te lossen, en de mediator de opdracht verlenen om in het geschil als mediator op te treden en de mediator deze opdracht aanvaardt.
- e) Mediator: degene die de mediation leidt en geregistreerd staat bij de Mediation Professionals Suriname
- f) Stg. MPS: Stichting Mediation Professionals Suriname
- g) Partij(en): de partijen die wensen het geschil door middel van mediation op te lossen
- h) Register: het door de Stg. MPS gehouden register van mediators.
- i) Reglement: dit reglement.
- j) Secretariaat: het secretariaat van de Stg. MPS.

Artikel 2 – Informatiebijeenkomst

- 2.1 Voordat partijen besluiten een mediation in te gaan, vindt een kosteloze en vrijblijvende informatiesessie plaats verzorgd door MPS mediators.
- 2.2 Het doel van deze informatiesessie is te bewerkstelligen dat partijen een helder beeld hebben van wat een mediationprocedure inhoudt (management van verwachtingen) en over en weer nagaan of er geen belemmeringen zijn met het oog op de vertrouwelijkheid en het kunnen creëren van een veilige mediation omgeving.

Artikel 3 - Aanstelling mediator

- 3.1 De mediator met wie (één der) partijen contact heeft opgenomen, begeleidt partijen bij de keuze van een mediator.
- 3.2 Partijen kunnen desgewenst zelf een mediator aanwijzen uit het register van mediators.
- 3.3 Partijen maken uit het register een gezamenlijke keuze. Partijen kunnen vervolgens



rechtstreeks contact met de mediator opnemen.

- 3.4 Indien partijen niet zelf rechtstreeks contact op wensen te nemen, berichten de partijen het Secretariaat schriftelijk welke mediator zij hebben gekozen. Na ontvangst hiervan informeert het Secretariaat de mediator omtrent de aanvraag en de gemaakte keuze zodat de mediator vervolgens contact kan opnemen met de partijen.

Artikel 4 – Aanvang mediation

- 4.1 Bij aanvaarding van de opdracht stelt de mediator een mediationovereenkomst op. Partijen en de mediator ondertekenen de mediationovereenkomst.
- 4.2 De mediation vangt aan terstond na ondertekening van de mediationovereenkomst door partijen en de mediator, tenzij een ander tijdstip in de mediationovereenkomst wordt afgesproken.

Artikel 5 – Werkzaamheden mediator en procesbegeleiding

- 5.1 De werkzaamheden van de mediator betreffen het houden van de mediationbijeenkomsten, doch kunnen daarnaast eventuele werkzaamheden omvatten als verslaglegging, contacten met partijen (hetzij elektronisch, schriftelijk of telefonisch), bestuderen van stukken, contacten met derden, en het opstellen van overeenkomsten, één en ander vanaf de aanvang van de mediation.
- 5.2 De mediator bepaalt, na overleg met partijen, de wijze waarop de mediation wordt gevoerd. Het is de mediator, na overleg hierover met partijen, toegestaan afzonderlijk en vertrouwelijk met partijen te communiceren.
- 5.3 Partijen en de mediator spannen zich ervoor in om de mediation voortvarend te laten verlopen.

Artikel 6 – Vrijwilligheid

- 6.1 De mediation vindt plaats op basis van vrijwilligheid van partijen. Elke partij, alsook de mediator, kan op elk moment de mediation beëindigen.
- 6.2 Tussentijdse afspraken binden partijen alleen voorzover zij die afspraken en het bindende karakter daarvan uitdrukkelijk vastleggen in een getekende vaststellingsovereenkomst. Partijen zijn niet gebonden aan de stellingen en voorstellen die zij of de mediator tijdens de mediation hebben ingenomen of gedaan. Partijen zijn alleen gehouden aan dat wat in de in artikel 12.1 bedoelde en door hen getekende vaststellingsovereenkomst is vastgelegd.

Artikel 7 – Vertrouwelijkheid

Bij de mediation zijn geen andere personen aanwezig dan de mediator en partijen, c.q.



hun vertegenwoordiger(s) en adviseur(s). Ingeval meerdere personen bij de mediation

worden betrokken, is toestemming van partijen vereist. Indien de mediator dat wenst, kan hij/zij zich bij de mediation secretariaal laten bijstaan door een daartoe door hem/haar aan te wijzen persoon. In elk geval draagt de mediator er zorg voor dat alle voormelde personen betrokken bij de mediation een geheimhoudingsverklaring ondertekenen.

Artikel 8 – Vertegenwoordiging

- 8.1 Natuurlijke personen zijn zelf aanwezig bij de mediation sessies. Rechtspersonen en overheidsorganen laten zich vertegenwoordigen.
- 8.2 Partijen staan ervoor in dat bij vertegenwoordiging van rechtspersonen en overheidsorganen:
- de vertegenwoordiger bevoegd is om de nodige afspraken te maken, waaronder het aangaan van de mediationovereenkomst, en aan het einde van de mediation, de vaststellingsovereenkomst zoals vermeld in artikel 12;
 - de vertegenwoordiger zich zal houden aan de overeengekomen geheimhouding;
 - de vertegenwoordiger bij alle sessies aanwezig zal zijn.
- 8.3 Vertegenwoordigers zullen op verzoek van de mediator een schriftelijke volmacht tonen waaruit hun vertegenwoordigingsbevoegdheid blijkt.

Artikel 9 – Geheimhouding

- 9.1 Partijen en hun eventuele vertegenwoordigers en vertrouwenspersonen verplichten zich zonder enig voorbehoud tot geheimhouding en verbinden zich onder meer maar niet uitsluitend aan derden - onder wie begrepen rechters of arbiters - geen mededelingen te doen omtrent het verloop van de mediation, de daarbij door partijen ingenomen standpunten, gedane voorstellen en de daarbij mondeling of schriftelijk, direct of indirect, verstrekte informatie.
- 9.2 Partijen verbinden zich tevens om geen stukken aan derden - onder wie begrepen rechters of arbiters- bekend te maken, te citeren, aan te halen, te parafraseren of zich daarop anderszins te beroepen, indien deze stukken door een bij de mediation betrokken partij bekend gemaakt, getoond of geparafraseerd. Deze verplichting geldt niet indien en voor zover de desbetreffende partij afhankelijk van de mediation reeds zelf over deze informatie beschikte of had kunnen beschikken.
- 9.3 Onder stukken als bedoeld in dit artikel wordt mede verstaan: de mediationovereenkomst, door partijen of door de mediator in het kader van de mediation opgestelde aantekeningen, verslagen, de in artikel 12.1 bedoelde vaststellingsovereenkomst voorzover partijen conform artikel 12.3 hebben afgesproken



dat deze vertrouwelijk blijft, alsmede andere gegevensdragers zoals geluidsbanden, videobanden, foto's en digitale bestanden in welke vorm dan ook.

- 9.4 De artikelen 9.1, 9.2 en 9.3 gelden ook voor de mediator.
- 9.5 Partijen doen door het ondertekenen van de mediationovereenkomst waar de geheimhoudingsclausule onderdeel van uitmaakt, afstand van het recht om, in rechte of anderszins, hetgeen tijdens de mediation is gebleken als bewijs jegens elkaar aan te voeren en/of tegen, de mediator of andere bij de mediation betrokkenen, als getuige of anderszins te horen of te doen horen over informatie die is verstrekt en/of is vastgelegd tijdens of in verband met de mediation, dan wel over de inhoud van de vaststellingsovereenkomst als bedoeld in artikel 12.1, alles in de ruimste zin des woords.
- 9.6 De mediator kan na onderling overleg, met elk van partijen apart een gesprek hebben (caucus). De mediator behandelt alle informatie die hem/haar in een caucus door één van de partijen buiten aanwezigheid van de andere partij wordt verstrekt vertrouwelijk, behoudens voorzover de betrokken partij uitdrukkelijk toestemming verleent om die informatie tijdens de mediation in te brengen.
- 9.7 Het bepaalde in de artikelen 9.1 t/m 9.6 geldt niet in het geval van:
 - a. informatie omtrent strafrechtelijke gedragingen waarvoor een wettelijke meldplicht dan wel een wettelijk meldrecht bestaat.
 - b. informatie omtrent de dreiging van een misdrijf.
 - c. een klacht-, tucht- of aansprakelijkheidsprocedure tegen de mediator. In dat geval is de mediator ontslagen uit de voor hem/haar geldende geheimhoudingsplicht voorzover nodig om zichzelf tegen de vorderingen te verweren. De geheimhoudingsplicht vervalt voor alle betrokkenen voorzover nodig om de klacht te behandelen.

Artikel 10 – Einde mediation

- 10.1. De mediation eindigt:
 - a. door ondertekening door de partijen van de in artikel 12.1 bedoelde overeenkomst;
 - b. door een schriftelijke verklaring van de mediator aan partijen dat de mediation eindigt;
 - c. door een schriftelijke verklaring van een partij aan de andere partij(en) en de mediator dat zij zich uit de mediation terugtrekt.
- 10.2. Beëindiging van de mediation laat de geheimhoudings- en betalingsverplichtingen van de partijen onder de mediationovereenkomst onverlet.



Artikel 11 – Andere procedures

- 11.1 Eventuele bij de aanvang van de mediation al aanhangige gerechtelijke, of aanverwante procedures over het geschil of onderdelen daarvan - met uitzondering van maatregelen ter bewaring van rechten - worden door partijen opgeschort voor de duur van de mediation.
- 11.2 Partijen zullen gedurende de duur van een mediation jegens elkaar geen procedures als bedoeld in artikel 11.1 aanhangig maken – met uitzondering van maatregelen ter bewaring van rechten.
- 11.3 Indien een partij een maatregel ter bewaring van rechten neemt, of een andere procedure als bedoeld in artikel 11.1 aanhangig maakt, is zij verplicht daarvan binnen 24 uur na het nemen, respectievelijk aanhangig maken ervan mededeling te doen aan de mediator en de andere partij(en).

Artikel 12 - Vastlegging van het resultaat van de mediation

- 12.1 De mediator draagt er zorg voor dat hetgeen partijen zijn overeengekomen deugdelijk, al dan niet door of met behulp van een deskundige derde, in een vaststellingsovereenkomst (7:900 BW) wordt vastgelegd. Voor de inhoud van de overeenkomst zijn en blijven partijen met uitsluiting van de mediator zelf verantwoordelijk.
- 12.2 Partijen hebben het recht om zich door een externe deskundige te laten adviseren.
- 12.3 De vaststellingsovereenkomst wordt door beide partijen ondertekend. De mediator kan niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele schade die voortvloeit uit hetgeen partijen met elkaar hebben afgesproken en in een vaststellingsovereenkomst hebben vastgelegd.
- 12.4 Partijen bepalen gezamenlijk en op schrift in hoeverre de inhoud van de af te sluiten vaststellingsovereenkomst vertrouwelijk blijft. In elk geval mag de inhoud van de afgesloten vaststellingsovereenkomst aan de rechter worden voorgelegd indien dat noodzakelijk is om nakoming daarvan te vorderen.
- 12.5 Ingeval de mediation door een werkgever wordt geïnitieerd kan deze eveneens, een eventueel verkorte versie van een afschrift van de door partijen gemaakte afspraken ontvangen.

Artikel 13 - Beperking aansprakelijkheid

Behoudens in geval van opzet of grove roekeloosheid van de mediator, vrijwaren partijen de mediator en zullen partijen de mediator schadeloos stellen terzake van alle vorderingen die een derde op enig tijdstip jegens de mediator mocht instellen en die verband houden met handelen of nalaten van de mediator tijdens de mediation.



Artikel 14 – Gedragsregels

De mediator is gebonden aan de door de Stichting MPS vastgestelde MPS Gedragsregels voor de bij haar geregistreerde mediators.

Artikel 15 - Niet voorziene gevallen

In de gevallen waarin het Reglement niet voorziet, beslist de mediator. Hij/zij handelt daarbij overeenkomstig de strekking van het Reglement.

Artikel 16 - Wijziging van het Reglement c.q. afwijken van het Reglement

Indien en voor zover partijen wensen af te wijken van het MPS Mediation Reglement 2026 kan dat alleen middels een schriftelijke overeenkomst met de uitdrukkelijke instemming van de mediator.

Artikel 17 - Geldend reglement

Met het van kracht worden van het MPS Mediation Reglement 2026, komt het oorspronkelijke MGS Mediation Reglement 2011 en de gereviseerde versie uit 2019, te vervallen.

Artikel 18 - Toepasselijk recht

Dit Reglement wordt beheerst door Surinaams recht. Dit geldt ook voor de overeenkomst als bedoeld in artikel 12.1.